

Aan de WOR-bestuurder van de gemeente Maastricht
Dhr. G.J. Kusters

Uw brief: 2022.16636 **ons kenmerk:** OR22013 **behandeld door:** Ondernemingsraad **doorkiesnummer:** 043-3504103

Bijlage(n): --

Onderwerp: Advies OR over adviesaanvraag “hoofdlijnen voor de aanpassing van de organisatie”

Maastricht, 17 december 2022

Geachte heer Kusters, beste Gert-Jan,

De ondernemingsraad (OR) heeft uw adviesaanvraag van 20 oktober 2022 ingevolge artikel 25 lid 1 WOR m.b.t. het voorgenomen besluit “hoofdlijnen voor de aanpassing van de organisatie” ontvangen. U geeft aan dat deze als uitgangspunt moet worden genomen voor de verdere organisatieaanpassing. Deze geeft de kaders en richting aan waarbinnen de verdere organisatieaanpassing wordt uitgewerkt.

Advies

De OR adviseert positief over deze adviesaanvraag. Eerder is op advies van externe deskundigen door de directie en het College van Burgemeester en Wethouders geconstateerd dat centralisatie noodzakelijk is. Mede daarom zijn organisatorische aanpassingen noodzakelijk waaronder een nieuwe hoofdstructuur. De nieuwe hoofdstructuur zal bestaan uit drie domeinen met elk een verantwoordelijke directeur. Daaronder zullen 15 afdelingen worden ingericht. De benodigde teams die daar weer onder horen zullen in een volgend stadium definitief worden ingericht. De OR ziet de noodzaak van deze nieuwe inrichting ook en onderschrijft dit voornemen.

Het vervolgtraject

Deze organisatorische aanpassing staat volgens u niet op zich maar is onderdeel van een integraal organisatie ontwikkeltraject. Onderdeel daarvan zijn nog twee belangrijke sporen te weten een inhoudsspoor en het spoor leren en ontwikkelen. Deze sporen komen volgens u in een later stadium aan de orde. Het domein Bedrijfsvoering en dienstverlening en het domein Sociaal zijn de domeinen waar de grootste aanpassingen plaatsvinden. U geeft aan dat de verdere uitwerking hiervan op basis van de hoofdlijnennotitie nog moet plaatsvinden. In die uitwerking van de zogenaamde fijnstructurering komen de effecten op functies en fte's en als gevolg daarvan de personele en financiële gevolgen terecht. De OR adviseert bij deze om de betrokken medewerkers voordat de voorgenomen fijnstructuur aan de OR ter advisering wordt voorgelegd, de mogelijkheid te geven hun zienswijzen in te brengen. Om tot die zienswijze te kunnen komen, dienen stukken die ten grondslag liggen aan het proces en de voorgenomen keuzes qua fijnstructuur breed gedeeld te worden onder de betrokken medewerkers. Vroegtijdig informatie hierover in het werkoverleg maar zeker ook individueel lijkt de OR daarbij vanzelfsprekend.

De OR verzoekt u om bij de verdere uitwerking ook rekening te houden met een acceptabele span of control en/of span of attention. Deze zal van wezenlijk belang zijn om voldoende aandacht aan het personeel, de daadwerkelijke implementatie van de gewenste stijl van leidinggeven en de gewenste cultuur te kunnen geven. Als teams te groot worden dan kan dit onder druk komen te staan of tot ongewenste resultaten leiden.

De OR vraagt u bij deze om het onderzoek en de discussie over de plaats van de juridische functies in de organisatie goed en zorgvuldig af te ronden. Ook vraagt de OR u om de betrokken juridische medewerkers goed te informeren en te betrekken bij het besluitvormingsproces opdat het draagvlak op dit punt ook voldoende aandacht krijgt. Tenslotte stelt de OR het op prijs als er goed wordt uitgelegd aan de werkvloer hoe de voorgenomen centralisatie zich goed kan verhouden tot het principe van verantwoordelijkheden en bevoegdheden zo laag mogelijk in de organisatie te leggen.

Ik neem aan u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Graag verneemt de OR z.s.m. de verdere planning van de volgende stappen in deze organisatieontwikkeling.

Met vriendelijke groet,
Namens de Ondernemingsraad,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'H. Krapels', with a horizontal line underneath.

H. Krapels
Voorzitter